


Приложение № 1

СОГЛАСОВАНО
Уполномоченный представитель
Работников школы-интерната

 Е.В. Плетнева

Протокол № 6 от 07.12 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы-интерната № 4

 Т.А. Чертогорова

Приказ № 400 от 21.12. 2018 г.

Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Самарской области «Школа-интернат № 4 для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Тольятти»

ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

2018 год.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 2 городского округа Отрадный Самарской области
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 100 от 21.12.2018г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении. 3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации. 2. внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	Областной бюджет

Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 232,240 тыс. руб., в том числе по годам: 2019год - 35.600; 2020 год - 40.620; 2021 год – 45.700; 2022 год – 50.620; 2023год – 60.000;

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

областной бюджет

Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (**недостаточность средств для реализации мероприятий Типовой программы**) по причине (**уменьшение объемов финансирования данной программы**);

недостижение ожидаемых результатов по причине (**изменение федерального и регионального законодательства, реализация на**

федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты мероприятий программы);

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% ,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются

следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.